

## Agenda

<b>26 november</b>	Surprises inleveren groep 5 t/m 8
<b>28 november</b>	Cultuurtje groepen 4
<b>3 december</b>	Sinterklaas op school
<b>6 december</b>	Studiedag groep 1 t/m 8
<b>7 december</b>	Groep 2 vrij

## Welkom op school!

**Er zijn deze week geen  
nieuwe leerlingen**

Deze week is juffrouw Karlien op school geweest om dochtertje Mare (september 2018) te showen. Ook alle collega's hebben baby Mare uitgebreid kunnen bewonderen op de kraamborrel. En wat werden moeder en dochter verwend met kaartjes en tekeningen...leuk!

Juf Karlien gaf aan dat ze ook weer zin krijgt om te beginnen op school, dus na de kerstvakantie komt juf Karlien voor drie dagen weer in haar groep 5. Op maandag en dinsdag blijft juf Evy in die groep 5.

Zoals u elders kunt lezen in deze Nieuwsbrief begint ook hier het lerarentekort zijn tol te eisen. Zo zijn wij nog druk op zoek naar een vervanger voor het zwangerschapsverlof van juf Hanneke. U vindt de vacature op de website bij het kopje actueel. U mag deze zeker delen in uw eigen (social media) netwerk!

Mocht u een onderwijsbevoegdheid hebben en bent u beschikbaar om in te vallen, dan kunt u zich altijd kenbaar maken bij de directie! Er is veel mogelijk!

## Terugblik op de studiedag van maandag 19 november

Afgelopen maandag hebben de kinderen genoten van een extra vrije dag. Alle leerkrachten zaten om 8.30 uur in de teamkamer.

We hebben een pas- op- de plaats jaar. Dat betekent geen nieuwe ontwikkelingen, maar zeker geen stilstaan. We gebruiken dit jaar om alles goed op een rij te krijgen en dat vergt best veel overleg.

Afgelopen maandag hebben we onderstaande zaken behandeld met elkaar:

### Terugkoppeling vanuit de gesprekken die zijn gevoerd met de afvaardigingen van de diverse parallelgroepen (gebeurd in week 45)

Dit was enorm goed voorbereid, ook al hebben collega's het druk. Collega's ervaren het als prettig om enkele malen per jaar (buiten alle individuele gesprekken om) even om tafel te kunnen zitten met directie en inhoudelijk over onderwijs gerelateerde onderwerpen te spreken. Hieruit kwam naar voren dat veel leerkrachten behoefte hebben aan een bureau (gekoppeld aan ARBO), maar ook aan meer groepstafels waar groepjes kinderen op de gang kunnen werken. Dit sluit aan bij de plannen die we hebben om meer en meer kinderen te laten samenwerken, kinderen op eigen niveau te laten werken etc. We hebben nu een 'verlanglijstje' opgesteld en we gaan hiervan ook zeker zaken aanschaffen (maar net als met een verlanglijstje...niet alles kan...). Ook kunnen we dit combineren met een andere inrichting van de teamkamer, zodat daar niet alleen gewerkt kan worden, maar ook ontspannen.

### Stappenplan in geval van een zieke leerkracht

Vorig jaar hebben wij voor het eerst echt te maken gehad met het lerarentekort. Dat dwingt ons tot het maken van bewuste keuzes in het geval er een leerkracht ziek is. Wij hebben daarom het stappenplan geactualiseerd en vastgesteld en als bijlage in de Nieuwsbrief gedaan. U vindt het vanaf volgende week ook op onze website. We hebben dit stappenplan geactualiseerd. Heel eenvoudig samengevat:

- Geen invaller beschikbaar op dag 1: groep wordt opgedeeld over de andere parallelgroepen
- Geen invaller beschikbaar op dag 2: groep blijft thuis
- Geen invaller beschikbaar op dag 3 en verder: een andere parallelgroep gaat naar huis

In het geval er een groep thuisblijft, wordt dit altijd daags van tevoren aan de kinderen verteld, gaat er een brief mee en volgt er een bericht via MSI. Vorig jaar hebben we dit helaas 3 keer moeten doen voor 1 dag. Ook hebben we regelmatig kinderen moeten verdelen. Onze pessimistische voorspelling is dat we dit in de toekomst toch vaker zullen moeten doen. Leerkrachten van onze school melden zich niet zomaar ziek en komen soms nog half ziek weer terug naar school. In de afgelopen 14 weken hebben we al wat invallers gehad, maar zijn ook zeer dankbaar voor de inzet van juffrouw Irene. Dus we begrijpen heel goed dat dit voor ouders heel lastig is, maar rekenen op uw begrip!

### Actualisering van het aannamebeleid

Wij houden de groepen altijd goed in de gaten. We kijken dan zeker niet alleen naar aantallen, maar vooral naar de onderwijsbehoeften van de groep kinderen die in een groep zit. Leerkrachten geven dat bij ons en bij de intern begeleiders aan en met deze gegevens passen wij elk jaar ons aannamebeleid aan. Dit betekent voor dit jaar dat we in principe geen kinderen meer toelaten in de groepen 5. Bij alle andere groepen blijft het beleid ongewijzigd. U kunt deze beleidsstukken lezen op de website.

### Methode Engels

We hebben als school gekozen voor de methode Take it easy (<https://www.thiememeulenhoff.nl/primair-onderwijs/engels/take-it-easy>). Die gaan we inzetten in de groepen 3 t/m 8. In de groepen 1-2 zit Engels al in de methode Kleuterplein verweven.

De methode wordt komende weken besteld en de verwachting is dat we er tussen de Kerstvakantie en de Carnavalsvakantie mee gaan starten.

De groepen 3 zullen sowieso na carnaval starten. Dat zal elk jaar zo zijn, zodat de kinderen zich eerst kunnen concentreren op het aanvankelijk lezen. Voor de andere groepen geldt onderstaand schema.

<b>2018-2019</b>		<b>2019-2020</b>	
<b>groep</b>	<b>deel</b>	<b>groep</b>	<b>deel</b>
4	4	4	4
5	5	5	5
6	5	6	6
7	7-8 a	7	7-8 a
8	7-8 a	8	7-8 b

U ziet dat we hierin behoorlijk willen doorpakken. Het was ofwel deze keus ofwel jaar voor jaar de methode erbij nemen. Dat laatste zou betekenen dat pas over een jaar of 5 de methode in de hele school zouden hebben ingevoerd en dat duurde ons te lang. U ziet in het schema dat er bij de huidige groepen 6 een klein gat ontstaat, maar de uitgever heeft ons verzekerd dat door ervaringen op andere scholen is gebleken dat dit geen belemmering vormt in het gehele proces. Uiteraard houden we dit met elkaar goed in de gaten.

### Overig

Naast al deze bespreekonderwerpen zijn we intern bijgepraat door een aantal werkgroepen om van elkaar op de hoogte te blijven wat er speelt en loopt. Zodra we hierover meer kunnen berichten, brengen we u op de hoogte.

Ook hebben de rekencoördinatoren (juf Aike en juf Denise) het team bijgepraat over het rekenonderwijsplan wat zij aan het ontwikkelen zijn. Een onderwijsplan beschrijft eigenlijk hoe het onderwijs in een bepaald vak wordt vormgegeven op een school. Elke school heeft daar zijn eigen afspraken over en wij dus ook.

Tevens hebben we onder leiding van onze digicoach (meneer Arjan) een meting gedaan hoe het staat met de softwarevaardigheden van alle collega's. Dat is voor hem een startpunt voor gerichte coaching van de collega's. Daarnaast heeft hij een aantal praktische softwaretoepassingen laten zien die collega's in de groepen kunnen toepassen.

In de middag zijn alle leerkrachten in hun eigen klas of met kleine groepjes bij elkaar gaan zitten om eigen werk te doen of onderwerpen uit te diepen.

## Stappenplan in het geval van een zieke leerkracht

- Leerkracht meldt zich ziek bij Mirjam Bellemakers
- Zij vraagt vervanging aan
- Als er geen vervanging is, komt via de app en/of de mail de vraag naar het team of er iemand is, die wil invallen.
- Als er dan niemand is, treedt het volgende stappenplan in werking:

### Stappenplan

1. Als er geen vervanging is voor één leerkracht uit 1/2 worden die kinderen verdeeld over de andere vijf groepen.
2. Als er geen vervanging is voor een leerkracht van de groepen 3 t/m 8 worden de kinderen van de zieke leerkracht verdeeld over de overgebleven parallel groepen.
3. Als er ook de tweede dag geen vervanging is, blijft die groep de volgende dag sowieso thuis. De eventuele derde dag wordt een parallel groep naar huis gestuurd.

Het plan heeft als gevolg dat leerkrachten een overzicht hebben gemaakt naar welke groep welk kind gaat. Zij zorgen er ook voor dat kinderen weten wat ze dan mee moeten nemen. En naar welke groep ze moeten.

Directie zorgt voor een mail naar ouders via MSI over de gekozen/ bereikte oplossing.

### Bij dat stappenplan zijn dit de uitgangspunten

- A. IB, digicoach, onderwijsassistent, leerkracht levelwerk en directie vervangen pas op het moment dat er voor drie groepen geen vervanging is.
- B. Het probleem wordt opgelost waar het ontstaat
- C. De collega's die extra ondersteuning bieden in de groepen worden (in overleg) ingezet als invaller bij de groep die geen vervanging heeft
- D. Aan de inzet middelen werkdruk (juf Guusje) wordt niet getornd, dat betekent dat het kan gebeuren dat een collega op de gang werkt, terwijl er toch een groep wordt samengevoegd of naar huis wordt gestuurd.
- E. Wij snappen dat verdelen of naar huis sturen niet goed is voor de kwaliteit. Maar wij vinden het niet goed alle problemen waar we geen invloed op hebben maar te blijven oplossen. We proberen zoveel mogelijk om leerlingen niet meer dan 1 lesdag per zieke collega te laten missen.

### Toelichting/overwegingen

- Directie benadert het team als geheel met de vraag of er iemand is die wil invallen. We zetten leerkrachten daarbij individueel niet onder druk. Het is een eigen keuze.
- De collega's die vrijgeroosterd zijn voor een andere taak hebben werk genoeg en dat gaat echt in de knel komen als we vaak in moeten vallen. We praten hier over hele dagen, niet over een half uurtje.

## Kerstinloop 2018



Een gezellig gedekte tafel waar ook u aan kunt zitten.  
Aan deze tafel zaten 8 personen die genoten van een heerlijk diner.

Ieder jaar op eerste kerstdag wordt er door het Oecumenisch Inloophuis in Etten-Leur een Kerstinloop georganiseerd. Dit jaar is dat voor de 23ste keer.

Op 25 december staan de deuren van De Baai, Lukaserf 2, open tussen 13.30 uur en 19.30 uur. Wat kan men daar verwachten? Warmte en gezelligheid door contact met anderen, levende muziek en er wordt een hedendaags kerstverhaal verteld. Voor de inwendige mens is er koffie, thee met wat lekkers. Bij een glaasje fris of wijn zijn er hapjes. Tot slot kan er worden aangeschoven aan het fantastische kerstbuffet. Ook aan de kinderen is gedacht.

De toegang is gratis, alleen voor wijn, bier of fris wordt een kleine vergoeding gevraagd.  
Het is een inloop dus u kunt komen en gaan wanneer u wilt.

Voor verdere inlichtingen kunt u bellen met Mieke Boekhold, 076-5429425 of 06-52460583.

Jong en oud, alleen, samen of met gezin, zij die geloven en zij die dat niet doen, iedereen is van harte welkom!

# KERSTINLOOP



## EERSTE KERSTDAG

in "De Baai"

**Lukaserf 2 Etten-Leur  
van 13.30 uur - 19.30 uur**

**Trieba**  
Ledenvereniging



**Informatie, ook voor vervoer :  
Mieke Boekhold Tel 076-5429425**

**TOEGANG GRATIS**

## Finale Street League

Met trots nodigen wij U uit voor de grote finale van de eerste editie van Street League Etten-Leur!

Sinds de start op 26 september hebben wekelijks 12 teams op diverse trapveldjes in Etten-Leur het tegen elkaar opgenomen in deze bloedstollende competitie. Winnen van een wedstrijd was natuurlijk leuk, maar de grote winnaars hebben zich getoond door zich sportief te gedragen en een maatschappelijke opdracht in Etten-Leur uit te voeren. Zo zijn diverse teams op 't Anbarg bij ouderen langs gegaan en hebben appeltaarten gebakken, is er door een team zwerfafval opgeruimd en bij voetbalvereniging DSE heeft een team training gegeven aan de jongste voetballertjes.

Op 28 november vindt in de Sporthal van de Munnikenheide College de grote finale plaats waar we alle teams nog in actie gaan zien. De nummers 1 t/m 4 van de ranglijst spelen de kruisfinales om te bepalen wie de winnaar wordt van deze editie van Street League Etten-Leur. Alles is dus nog mogelijk! Natuurlijk wordt het team dat de sportiviteitsprijs heeft gewonnen ook in het zonnetje gezet.

**STREET LEAGUE**  
ETTEN-LEUR

# Finale!

## 28 november 2018

*Kom jij ook?*

**Waar:** Sporthal Munnikenheide College  
Trivium 100, 4873 LP Etten-Leur

**Tijd:** 13:00 uur Start  
14:00 uur Wedstrijden  
16:25 uur Finale!  
16:50 uur Prijsuitreikingen  
17:00 uur Einde

PLAY / PAUSE / STOP

Wij zien jullie graag de jeugd komen aanmoedigen vanaf de tribune!

Namens het team van Etten-Leur Actief;  
Belaid Nahari & Martijn Hentzen